

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА**

**ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2017 № 1971

 г.Кузнецк

**О внесении изменений в постановление администрации города Кузнецка от 29.08.2017 №1484 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка»**

#  В соответствии со ст. 86 Бюджетного кодекса РФ, ст. 144, ст. 145 Трудового кодекса РФ, руководствуясь ст. 28 Устава города Кузнецка Пензенской области,

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУЗНЕЦКА** **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Кузнецка от 29.08.2017 №1484 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.3. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«1.3.Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В образовательной организации могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами образовательной организации.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

1.2. Пункт 2.6. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

**«**2.6.Оклад педагогического работника , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольных и общеобразовательных организаций по следующей формуле:

,

п.р

О

ф

=

п.р

О

д

·

Ф

н

Н

чс

где

 - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

 - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

 - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

- для работников организаций дополнительного образования по следующей формуле:

,

п

.

р

О

ф

=

п

.

р

О

д

+

100

где

 - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

 - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

1.3. Пункт 2.7. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«2.7. Тренерам-преподавателям по спорту за подготовку одного занимающегося в детско-юношеской спортивной школе устанавливаются нормативы оплаты труда в зависимости от этапов подготовки и периодов обучения (лет) в процентах от оклада ([приложение 14](#sub_10015) к настоящему Положению)».

1.4. Пункт 2.14. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«2.14. Должностной оклад руководителя учреждения, образовательных организаций, определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до [минимального размера оплаты труда](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10080093&sub=0) и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения образования устанавливается в кратности до 4, заместителей и главного бухгалтера до 3.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений».

 1.5. Пункт 2.15. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«2.15.Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации, в соответствии с [приложением](#sub_10014) 9 к настоящему Положению.

Премирование руководителей образовательных организаций осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка».

1.6. Пункт 2.23. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«2.23.Размер выплат компенсационного характера определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с [приложением 7](#sub_1700) к настоящему Положению.

В каждой образовательной организации разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Руководителям образовательных организаций необходимо принимать меры по проведению специальной оценке рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам социальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается образовательной организацией в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда».

1.7. Пункт 2.29. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«2.29. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательной организации.

При формировании перечня стимулирующих выплат для работников образовательных организаций следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры стимулирующих выплат можно устанавливать в баллах и процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников».

1.8. Пункт 3.4. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«3.4. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в организации может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг».

1.9. Таблицу № 2 Приложения № 8 Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка изложить в следующей редакции:

«Таблица N 2

# Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

|  |
| --- |
| За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника |
| за классное руководство |
| - за классное руководство в образовательных организациях  | 0,6 |
| за заведование |
| - за заведование вечерним, очно-заочным отделением | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование кабинетами, лабораториями | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских | [\*](#sub_18111) |
| - за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, в школах-интернатах | [\*](#sub_18111) |
| - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями | [\*](#sub_18111) |
| Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций |
| Виды работ | Повышающий коэффициент |
| За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) | Размер определяется муниципальной образовательной организацией самостоятельно в зависимости от объема и значимости дополнительной работы в пределах выделенных ассигнований |

\* Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

2. Установить в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций города Кузнецка:

Приложение 16
к [Положению](#sub_1000)
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных
 организаций города Кузнецка

# Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений управления образования города Кузнецка

Воспитатель

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог-организатор

Педагог дополнительного образования

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Социальный педагог

Старший вожатый

Тренер-преподаватель

Учитель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед (логопед)

3. Начальнику управления образования города Кузнецка Борисовой Л.А., руководителям муниципальных образовательных организаций города Кузнецка:

- привести локальные правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

5. Настоящее постановление вступает в силу после [официального опубликования](http://mobileonline.garant.ru/document?id=17280847&sub=0)**.**

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления образования города Кузнецка Борисову Л.А.

Глава администрации города Кузнецка С.А. Златогорский